

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNV-TTĐVVL

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng 9 năm 2026

V/v thông báo tình hình biến động lao động
theo quy định tại Nghị định số 374/2025/NĐ-CP
của Chính phủ

Kính gửi:

- Doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức trên địa bàn TP.HCM;
- Ban Quản lý các Khu chế xuất và công nghiệp TP.HCM;
- Ban Quản lý Khu Công nghệ cao TP. HCM;
- Ban Quản lý Khu Nông nghiệp Công nghệ cao TP.HCM;
- Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu;
- Trung tâm Dịch vụ việc làm TP.HCM.

Thực hiện Nghị định số 374/2025/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về bảo hiểm thất nghiệp (sau đây gọi là Nghị định số 374/2025/NĐ-CP);

Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh đề nghị doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, (gọi tắt là người sử dụng lao động) thuộc đối tượng bắt buộc tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo quy định tại Điều 31 Luật Việc làm năm 2025 thực hiện thông báo về tình hình biến động lao động làm việc tại đơn vị theo quy định tại khoản 6 và khoản 10 Điều 32 Nghị định số 374/2025/NĐ-CP, cụ thể như sau:

1. Đối tượng thực hiện thông báo

Doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức (gọi tắt là người sử dụng lao động) thuộc đối tượng bắt buộc tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo quy định tại Điều 31 Luật Việc làm năm 2025 hoạt động trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

2. Trách nhiệm của người sử dụng lao động theo quy định tại khoản 6 và khoản 10 Điều 32 Nghị định số 374/2025/NĐ-CP

“6. Phối hợp với tổ chức dịch vụ việc làm công cung cấp hợp đồng lao động/hợp đồng làm việc khi có yêu cầu xác minh thông tin việc sử dụng lao động. *Thông báo với tổ chức dịch vụ việc làm công nơi đặt trụ sở làm việc của người sử dụng lao động khi có biến động lao động làm việc tại đơn vị.* Đối với các đơn vị thuộc lực lượng vũ trang thì thực hiện theo hướng dẫn của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng và Bộ trưởng Bộ Công an.

10. *Trường hợp người sử dụng lao động tăng hoặc giảm từ 50 lao động trở lên thì phải thông báo về tình hình biến động lao động theo Mẫu số 33 ban hành*

kèm theo Nghị định này với tổ chức dịch vụ việc làm công nơi đặt trụ sở làm việc để được tư vấn, hỗ trợ kịp thời.”

3. Biểu mẫu và hình thức thông báo

- Biểu mẫu tham khảo: Mẫu số 33 ban hành kèm theo Nghị định số 374/2025/NĐ-CP (đính kèm biểu mẫu).

- Hình thức thông báo: Khi có biến động lao động người sử dụng lao động thông báo đến Trung tâm Dịch vụ việc làm Thành phố Hồ Chí Minh (trực thuộc Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh) theo hình thức trực tuyến bằng cách:

+ Truy cập vào link: <https://byvn.net/9Oq8>

+ Hoặc quét mã QR code để truy cập link thông báo gửi trực tuyến bao gồm thông tin chung, bản chụp thông báo theo mẫu số 33 có ký tên đóng dấu đỏ (dạng tập tin *.pdf) và bản mềm (dạng tập tin excel: *.xls, *.xlsx) để thuận tiện trong việc theo dõi tổng hợp:



- Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn vướng mắc vui lòng liên hệ:

+ Trụ sở chính: số 153 Xô Viết Nghệ Tĩnh, phường Gia Định, Thành phố Hồ Chí Minh. Điện thoại: 028.35147483.

+ Trụ sở 2: số 369 Đại lộ Bình Dương, khu phố Hòa Tân, phường Thuận Giao, Thành phố Hồ Chí Minh. Điện thoại: 027.43811379.

+ Trụ sở 3: số 764 Cách Mạng Tháng Tám, phường Bà Rịa, Thành phố Hồ Chí Minh. Điện thoại: 025.43738760.

- Hoặc tham gia nhóm zalo để cập nhật kịp thời các thông tin hướng dẫn thông báo biến động lao động:



4. Đề nghị Ban Quản lý các Khu chế xuất và công nghiệp TP.HCM; Ban Quản lý Khu Công nghệ cao TP. HCM; Ban Quản lý khu Nông nghiệp Công nghệ cao TP.HCM; Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu

Triển khai Nghị định số 374/2025/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về bảo hiểm thất nghiệp để người sử dụng lao động thực hiện thông báo tình hình biến động lao động cho Trung tâm dịch vụ việc làm Thành phố Hồ Chí Minh đúng quy định.

5. Đề nghị Trung tâm Dịch vụ việc làm Thành phố Hồ Chí Minh

Hướng dẫn, tiếp nhận thông báo tình hình biến động lao động của người sử dụng lao động, tổng hợp, lưu trữ, định kỳ báo cáo Sở Nội vụ theo quy định.

Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc Sở (để báo cáo);
- Phòng Việc làm – An toàn lao động;
- Lưu: VT, TTDVVL.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lượng Thị Tới

Tên đơn vị:

Địa chỉ:

Điện thoại:.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

...., ngày ... tháng ... năm ...

THÔNG BÁO VỀ TÌNH HÌNH BIẾN ĐỘNG LAO ĐỘNG

Kính gửi: Tổ chức Dịch vụ việc làm công.....

(Tên đơn vị)..... báo với quý đơn vị tình hình biến động lao động tại đơn vị như sau:

I. THÔNG TIN VỀ SỐ LAO ĐỘNG ĐẦU KỲ - CUỐI KỲ

[illegible]

II. DANH SÁCH LAO ĐỘNG GIẢM

[illegible]

III. DANH SÁCH LAO ĐỘNG TĂNG

[illegible]

IV. TẠM HOÃN THỰC HIỆN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG/HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC

STT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh		Thông tin cá nhân			Trình độ chuyên môn kỹ thuật	Loại HĐLĐ/HĐLV			Ngày, tháng, năm HĐLĐ/HĐLV có hiệu lực	Thuộc đối tượng tham gia BHTN	Tạm hoãn HĐLĐ/HĐLV						
				Dân tộc	Số định danh cá nhân	Số sổ BHXH							Thời gian bắt đầu tạm hoãn	Thời gian kết thúc tạm hoãn					
		Nam	Nữ																
1	2	3	4	5	6	7	8						9			10	11	12	13
							a	b	c	d	đ	e	a	b	c				
1																			
2																			
...																			

Ghi chú:

1. Nội dung thông tin về “Trình độ chuyên môn kỹ thuật” trong Mục II, Mục III, Mục IV, Mục V

“8a”: Công nhân kỹ thuật không bằng

“8b”: Chứng chỉ nghề ngắn hạn dưới 3 tháng

“8c”: Sơ cấp từ 3 tháng đến dưới 12 tháng

“8d”: Trung cấp

“8đ”: Cao đẳng

“8e”: Đại học trở lên

2. Nội dung thông tin về “Loại HĐLĐ/HĐLV” trong Mục II, Mục III, Mục IV, Mục V

“9a”: HĐLĐ/HĐLV không xác định thời hạn

“9b”: HĐLĐ/HĐLV có xác định thời hạn từ đủ 12 tháng đến dưới 36 tháng

“9c”: HĐLĐ/HĐLV từ đủ 01 tháng đến dưới 12 tháng.

GIÁM ĐỐC

(Ký, đóng dấu và ghi rõ họ tên)

